

## ELŐTERJESZTÉS

Szatymaz Község Képviselő-testületének

Előterjesztő: Polgármester

Tárgy: Tanyagondnok munkakör betöltésére  
érkezett pályázatok elbírálása

Iktatószám: U1/568-5/2025.

Melléklet: Előterjesztés  
Határozati javaslat

Készítette: Dr. Czibere Márta

Véleményezésre megküldve: Humán Bizottság  
Gazdasági Bizottság

**Az előterjesztést nyílt ülésen kell tárgyalni!  
A döntéshez egyszerű többség szükséges!**

Törvényességi véleményezésre  
bemutatva:

2025. május 14.





# Szatymaz Község Polgármestere

6763 Szatymaz, Kossuth Lajos utca 30. • 0662-583-560 • polgarmester@szatymaz.hu  
Hivatali kapu: SZATYMAZPH 503083104

Ikt. szám: U1/568-5/2025.

**Tárgy:** Szatymaz Községi  
Önkormányzat által meghirdetett  
anyagondnok munkakör betöltésére  
érkezett pályázatok elbírálása

## Tisztelt Képviselő-testület!

Szatymaz Község Önkormányzata pályázatot hirdetett anyagondnok munkakör betöltésére, amelyre 5 pályázat érkezett:

Név	Önéletrajz	Végzettséget igazoló dokumentumok	Erkölcsei bizonyítvány	Adatkezelési nyilatkozat	Tanyagondnok-helyettesi képesítés (előny)
Bérdi Gergely	x				
Bartos Richárd	x				
Tóth Istvánné	x	x	x	x	x
Fogas Ferenc	x	x	x	x	
Olasz Fruzsina Kata	x	x	x	x	

A pályázatok közül három pályázat érvényes, amelyek tartalmazzák az állaspályázatban megjelölt összes dokumentumot. Tóth Istvánné pályázó rendelkezik anyagondnok helyettesi végzettséggel, amely a pályázati kiírásban pályázati előnyként volt feltüntetve.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban Kjt.) 83/A. § (1) bekezdése alapján az önkormányzattal közalkalmazotti jogviszonyban álló esetében a kinevezés a képviselő-testület kizárólagos hatáskörébe tartozik, az egyéb munkáltatói jogokat pedig a polgármester gyakorolja.

A Kjt. 21/A. § rendelkezik a próbaidő kikötéséről:

*21/A. § (1) A kinevezésben a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor – a (4)–(5) bekezdésben foglalt kivétellel – három hónap próbaidő megállapítása kötelező.*

*(2) A kinevezésben a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor három hónapot meghaladó próbaidő köthető ki, melynek tartama legfeljebb négy hónapig terjedhet.*

*(3) A próbaidő meghosszabbítása tilos. A próbaidő tartama alatt a közalkalmazotti jogviszonyt bármelyik fél azonnali hatállyal indokolás nélkül megszüntetheti.*

*(4) Nem kell próbaidőt megállapítani – kivéve, ha a közalkalmazotti jogviszony a 22. § (16) bekezdése szerint szűnt meg, és az újabb közalkalmazotti jogviszony létesítésekor a gyakornoki idő kikötése kötelező*

*a) áthelyezés,*

*b) meghatározott munka elvégzésére vagy feladat ellátására szóló határozott idejű kinevezés, illetve*

*c) azonos felek közötti újabb kinevezés*

*esetén.*

*(5) Végrehajtási rendelet megállapíthatja munkakörönként azt a szakmai gyakorlatot, amelynek megéléte esetén az (1) bekezdés szerinti próbaidőt nem lehet megállapítani.\**

...../2025. (.....) Kt. számú határozat

### Határozati javaslat

Szatymaz Község Képviselő-testülete megtárgyalta a „tanyagondnok munkakör betöltésére                      érkezett                      pályázatok                      elbírálása ” tárgyú előterjesztést és az alábbi döntést hozta:

1. Szatymaz Község Képviselő-testülete a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 83/A. § (1) bekezdésében biztosított jogkörében eljárva Szatymaz település tanyagondnok munkakör betöltésére kiírt pályázati eljárást eredményesnek                      nyilvánítja                      és .....szám alatti lakost 2025. napjától Szatymaz település tanyagondnoki munkakörébe, teljes munkaidőben, határozatlan időre kinevezi, ..... hónap próbaidő megállapításával.
2. A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy a jogviszony létesítéséhez szükséges intézkedéseket tegye meg.

Felelős: polgármester

Határidő: 2025. május 31.

A határozatról értesül:

1. Barna Károly polgármester
2. Dr. Makay Enikő jegyző
3. Pályázók
4. Irattár

Szatymaz, 2025. május 14.

  
Barna Károly  
polgármester

